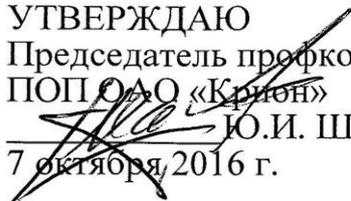
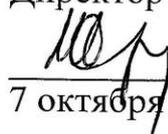


УТВЕРЖДАЮ  
Председатель профкома  
ПОП ОАО «Крион»  
  
Ю.И. Шалухо  
7 октября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОАО «Крион»  
  
А.А. Шаблинский  
7 октября 2016 г.

КОМПЛЕКС МЕР  
по реализации решений пятого  
Всебелорусского народного собрания

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1	2	3	4
1.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране (области, регионе) и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
2.	Системный анализ социально-экономической и морально-психологической обстановки в организациях в целях разрешения назревших проблем в пределах компетенции и нормализации микроклимата в трудовых коллективах	Профсоюзный комитет, Наниматель	2016 – 2020 гг.
3.	Размещение в региональных, республиканских печатных и электронных изданиях, Интернет-сайтах, телеканалах и радиостанциях материалов о работе профсоюзной организации по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
4.	Пропаганда достижений трудовых коллективов, победителей районных, областных, республиканских отраслевых и межотраслевых профсоюзных конкурсов, соревнований	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
5.	Проведение приемов граждан, прямых телефонных линий	Наниматель, Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
6.	Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организации, принимать оперативные меры по их разрешению	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
7.	Участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности;  информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения;	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.

1	2	3	4
8.	Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
9.	В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
10.	Добиваться представления профсоюзным организациям на согласование проектов планов модернизации или оптимизации предприятий, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест	Профсоюзный комитет, Наниматель	2016 – 2020 гг.
11.	Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
12.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за: - экономию энергоресурсов, сырья и материалов; - выпуск продукции высокого качества; - активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности; - успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
13.	Оказывать нанимателям содействие в работе по сокращению материалоемкости и энергоемкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счет сокращения отходов и потерь в процессе производства и хранения, использования вторичных ресурсов	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
14.	Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов	Профсоюзный комитет, Наниматель	2016 – 2020 гг.

1	2	3	4
15.	В целях повышения заинтересованности работников в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт, поступления валютной выручки добиваться введения на предприятиях гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников, от результатов труда которых зависят объемы реализации продукции (товаров, работ, услуг) на экспорт и (или) поступление валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения	Профсоюзный комитет, Наниматель	2016 – 2020 гг.
16.	Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
17.	Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда на предприятиях рейдовыми группами технической инспекции труда	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
18.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения: - мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда; - положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда; - мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
19.	Проведение "круглых столов" по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятиях	Профсоюзный комитет, Наниматель	2016 – 2020 гг.
20.	Добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию;  содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
21.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по: - недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; - трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.

1	2	3	4
22.	<p>В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе — минимального потребительского бюджета;</li> <li>- индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы;</li> <li>- иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда</li> </ul>	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
23.	Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования	Профсоюзный комитет, Наниматель	2016 – 2020 гг.
24.	Активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей. Добиваться указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
25.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
26.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
27.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
28.	Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
29.	Содействовать избранию в состав профсоюзных органов активистов профсоюзного движения из числа молодежи	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.

1	2	3	4
30.	Содействовать созданию в первичной профсоюзной организации молодежных комиссий, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
31.	Планировать и проводить совместно с социальными партнерами молодежные образовательные форумы, фестивали, конкурсы, акции и т.д.	Профсоюзный комитет, Наниматель	2016 – 2020 гг.
32.	Привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
33.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
34.	Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.
35.	Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов	Профсоюзный комитет	2016 – 2020 гг.